

YAYIN NO: 1736

Ekonomik ve Teknolojik Gelişmelerin İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukuna Etkileri Prof. Dr. Münir Ekonomi 85. Doğum Günü Armağanı

Editörler: Prof. Dr. Kübra Doğan Yenisey / Dr. Öğr. Üyesi Seda Ergüneş Emrağ

Bu kitap DTÖ Chairs Program ve Karşılaştırmalı İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi desteği ile hazırlanmıştır.

ISBN 978-625-7598-23-1

1. BASKI - İSTANBUL, MAYIS 2021

© ONİKİLEVHA YAYINCILIK A. Ş.

Adres Prof. Nurettin Mazhar Öktel Sokak No: 6A Şişli / İSTANBUL

Telefon (212) 343 09 02

Faks (212) 224 40 02

Web www.onikilevha.com.tr

E-Posta bilgi@onikilevha.com.tr

facebook.com/onikilevha

twitter.com/onikilevha

instagram.com/onikilevha

Baskı/Cilt Berdan Matbaa - Sadık Daşdoğan
Davutpaşa Cad. Güven İş Merkezi
C. Blok No: 215/216 Topkapı/İstanbul
Tel : 0 212 6131211
Sertifika No: 45750

IV. Oturum:

Yeni Sözleşme Türleri

Çevrimiçi Uygulamalar Aracılığı ile Talep Üzerine Çalışma İş Modelinde İşçi Kavramının Türk Hukuku Bakımından Değerlendirilmesi: Uber Şoförleri Örneği	
Dr. Öğr. Üyesi Hande Bahar AYKAÇ	195
Yeni Bir İstihdam Modeli Olarak Kupon Esaslı Çalışma	
Dr. Öğr. Üyesi Sevil DOĞAN.....	239
İş Hukukunda Sıfır Saat Sözleşmeleri (<i>Karşılaştırmalı Bir İnceleme: İngiltere, İrlanda, Almanya ve Türkiye’de “Sıfır Saat Sözleşmeleri”</i>)	
Ar. Gör. Berna ÖZTÜRK.....	269
Genel Görüşme	328

V. Oturum:

Teknolojik ve Ekonomik Gelişmelerin Toplu İş Hukuku Üzerindeki Etkileri

Unions, Collective Bargaining and The Digital Platform Work	
Prof. Dr. Piera LOI.....	335
Sendikalar, Toplu Pazarlık ve Dijital Platform Çalışması	
Prof. Dr. Piera LOI Çev. Ar. Gör. Olgu ÖZDEMİR.....	353
Kamu İstihdam Politikasındaki Değişikliklerin Toplu Sözleşme Düzenine Etkisi	
Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ.....	371
Genel Görüşme	443

Sendikalar, Toplu Pazarlık ve Dijital Platform Çalışması

*Prof. Dr. Piera LOI**

*Çev. Ar. Gör. Olgu ÖZDEMİR***

1. Sendikaların Meşruiyet Arayışı

Uygulama veya çevrimiçi platformlar yoluyla yapılan iş, çalışma alanlarının dijitalleşmesi ve robotlaşması, Endüstri 4.0, büyük veri (big data), nesnelerin interneti ve yapay zekanın kullanımını da içinde barındıran geniş bir olgunun parçasıdır. İş modellerini, bireysel ve toplu iş hukukunu baştan tasarlayan dijital teknolojilerin büyük çapta kullanımı “İşyeri” gibi geleneksel ve köklü kavramları zorlamaktadır, bununla birlikte rakamlar, oldukça az sayıda işçinin “gig ekonomi” olarak adlandırılan bu kategoriye girdiğini göstermektedir¹.

İş hukukçuları olarak, dijital çalışma platformlarıyla uğraşırken, bunların algoritmik usule dayalı çevrimiçi teknolojileri kullanan ekonomik ajanlar olduğunu, gig veya görev olarak adlandırıldığı halde çalışma olarak değerlendirilmesi gereken, ILO standartlarının² ve her şeyden önce dijital platform çalışanları için örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün tanınmasını hak eden faaliyetlerin gerçekleştirildiğini göz önünde bulundurmamız gerekmektedir. Dijital platform çalışmasının özellikleri, rollerinin zorlayıcılığı, yapısı, sendikaların temsili ve toplu pazarlığın

* *University Cagliari, Faculty of Law.*

** *Antalya Bilim Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD.*

¹ OECD, New forms of work in the digital economy, Digital Economy Papers, 2016, No. 260, s. 17-18.

² V. De Stefano, The rise of the ‘just-in-time workforce’: On-demand work, crowdwork and labour protection in the ‘gig-economy’, ILO Conditions of Work and Employment Series Working Paper, No. 71, Geneva, ILO, 2016, s.5 . J.Prassl, Human as service. The Promise and Perils of Work in the Gig Economy, OUP, Oxford, 2018.